



ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ

НАКАЗ

25 січня 2016 року

№ 41к

Про проведення відбору кандидатур на заміщення вакантної посади директора комунального комплексного позашкільного навчального закладу «Київський міський будинок учителя»

На виконання Державної національної програми «Освіта» («Україна XXI століття»), Управління освітою), затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 03 листопада 1993 р. № 896, Порядку призначення на посаду керівників загальноосвітніх навчальних закладів державної форми власності, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 жовтня 2015 року № 827, з метою широкого залучення самоврядних органів і громади міста, науковців, досвідчених педагогів, представників підприємств, установ та організацій, які беруть участь у навчально-виховному процесі столиці до відбору кандидатур на заміщення вакантної посади директора комунального комплексного позашкільного навчального закладу «Київський міський будинок учителя»

НАКАЗУЮ :

1. Провести з 01 лютого по 21 березня 2016 року відбір кандидатур на заміщення вакантної посади директора комунального комплексного позашкільного навчального закладу «Київський міський будинок учителя».

2. Затвердити комісію щодо відбору кандидатур на заміщення вакантної посади директора комунального комплексного позашкільного навчального закладу «Київський міський будинок учителя» (надалі – Комісія), що додається.

3. Комісії:

3.1. забезпечити в термін з 01 лютого 2016 року прийом документів від претендентів на заміщення вакантної посади директора «Київського міського будинку вчителя».

3.2. провести відбір кандидатур на заміщення вакантної посади директора «Київського міського будинку вчителя» згідно з Порядком, що додається.

4. Надати можливість кандидатам на заміщення вакантної посади директора «Київського міського будинку вчителя» ознайомитися із навчальним закладом та зустрітися із членами педагогічного колективу.

5. Ректорові Київського університету імені Бориса Грінченка Огнев'юку В.О. забезпечити умови для роботи Комісії та проведення професійно-психологічного тренінгу для претендентів на заміщення вакантної посади директора «Київського міського будинку вчителя».

6. Центру інформаційно-комунікаційних технологій Департаменту освіти і науки, молоді та спорту (Стрелку В.О.) розмістити цей наказ на сайті Департаменту, з метою ознайомлення з ним широкої громадськості.

7. Наказ Департаменту освіти і науки, молоді та спорту від 19 жовтня 2015 року № 946к «Про проведення добору кандидатур на заміщення вакантних посад керівників загальноосвітніх та дошкільних навчальних закладів м. Києва у жовтні-грудні 2015 році» вважати таким, що втратив чинність.

8. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор Департаменту



О.Фіданян

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Департаменту освіти і науки,
молоді та спорту виконавчого органу
Київської міської ради (Київської
міської державної адміністрації)
від «25» січня 2016 р. № 41к

ПОРЯДОК

проведення відбору на заміщення вакантної посади директора комунального комплексного позашкільного навчального закладу «Київський міський будинок учителя»

Цей Порядок має на меті перевірити лідерські якості претендентів на заміщення вакантної посади директора комунального комплексного позашкільного навчального закладу «Київський міський будинок учителя».

Надати можливість кандидатам презентувати розроблені ними стратегії розвитку закладу та показати:

По-перше, здатність бачення майбутнього закладу, створення умов для творчого, інтелектуального, духовного розвитку слухачів, працівників освіти, молоді, учнів та вихованців, участь у міжнародному співробітництві працівників освіти з метою використання національних і світових надбань, виховання у вихованців, студентів, учнів, слухачів та працівників освіти почуття власної гідності, відповідальності перед законом.

По-друге, задоволення освітньо-культурних потреб вихованців, учнів і слухачів, які не забезпечуються іншими складовими структури освіти, пошук, розвиток та підтримка здібних, обдарованих і талановитих вихованців, учнів і слухачів, організація дозвілля вихованців, учнів і слухачів, пошук його нових форм.

Відбір відбудеться у три етапи.

Після закінчення прийому документів відбір кандидатур розпочинається прес-конференцією Департаменту освіти і науки, молоді та спорту, з метою роз'яснень правил відбору кандидатур на заміщення вакантної посади. Одночасно претенденти знайомляться з членами комісії, яка за результатами відбору рекомендуватиме Департаменту освіти і науки, молоді та спорту кандидатури для призначення на посаду директора «Київського міського будинку учителя».

На першому етапі (03 березня 2016 року) претенденти запрошуються до Київського університету імені Бориса Грінченка, де пройдуть навчання-тренінги та психологічне електронне тестування.

Перший етап проводиться протягом 2-х днів.

День 1.

- Комп'ютеризована психологічна оцінка за допомогою стандартизованого, валідного тесту.
- Написання мотиваційного листа
- Структура мотиваційного листка

Мотиваційний лист повинен:

- починатися із контактної інформації претендента (*спершу ім'я, далі адреса, номер телефону, e-mail, теперішня посада і місце роботи*) у верхньому правому куті. З правого боку також зазначається дата написання мотиваційного листа;
- чітко вказати звідки дізналися про вакантну посаду директора «Київського міського будинку вчителя»;
- розкрити мотивацію претендента щодо отримання роботи, де він зазначає, чому претендує на посаду директора «Київського міського будинку вчителя».

Обсяг мотиваційного листа до 350 слів.

День 2.

- **Професійно-психологічний тренінг**

Мета: оцінка професійно-значущих компетенцій кандидатів на заміщення вакантної посади директора «Київського міського будинку учителя».

Час проведення для однієї групи – 1,5 години.

Тренери: співробітники Науково-дослідної лабораторії культури лідерства Київського університету імені Бориса Грінченка.

Експерти, що оцінюють компетенції: члени комісії та запрошені психологи.

Підготовлені претендентами мотиваційні листи висилаються електронною поштою на адресу Київського університету імені Бориса Грінченка (www.is.kubg.edu.ua).

На другому етапі (10-11 березня 2016 року) претендентам надається можливість провести один день у комунальному комплексному позашкільному навчальному закладі. Їх завдання – самостійно визначитись як провести цей день у закладі.

На цьому етапі перевіряється здатність до аналізу діяльності, вміння спілкуватися з працівниками, проведення навчально-виховної, інформаційно-методичної, організаційно-масової роботи з працівниками освіти, студентами, учнями, впровадження новітніх досягнень науки і практики, вільний розвиток особистості та формування її соціально-громадського досвіду, захопити їх своїми поглядами, повести за собою, вміння розподілити ролі у колективі, вміння «подати себе» тощо. А також здатність адаптувати свої погляди: «- **Я пропоную...**»; «- **Я готовий зробити...**»; «- **Я готовий взяти відповідальність...**» щодо розвитку Київського міського будинку учителя.

На третьому етапі (16 березня 2016 року) претенденти презентують комісії, свій виступ з концепцією діяльності та розвитку Київського міського будинку вчителя (до 7 – ми хвилин).

Рішення приймається колегіально більшістю голосів. Кожен член комісії має право висловити свою особливу думку щодо того, чи іншого претендента. Рекомендації щодо відібраних кандидатур подаються директорові

Департаменту освіти і науки, молоді та спорту для прийняття рішення про призначення на посаду директора «Київського міського будинку вчителя».

ВИМОГИ ДО ПРЕТЕНДЕНТІВ:

- громадянство України;
- повна вища педагогічна освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст», «магістр» (бажано післядипломна освіта за напрямком «менеджмент організації»);
- стаж роботи за фахом не менше 3-х років;
- вільне володіння українською мовою;
- успішно пройшов підготовку та атестацію керівних кадрів освіти у порядку, встановленому спеціально уповноваженим центральним органом виконавчої влади в галузі освіти;
- володіння знаннями трудового законодавства: Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про позашкільну освіту», Кодексу законів про працю України (інші законодавчі та нормативно-правові акти з питань освіти);
- володіння іноземною мовою в межах необхідних для використання службових обов'язків;
- вільне користування персональним комп'ютером та комп'ютерним обладнанням;
- форми роботи з громадськими організаціями;
- правила і норми охорони і безпеки праці, правила виробничої санітарії та пожежної безпеки.

Особисті якості:

- лідерські якості;
- аналітичні здібності, творче мислення;
- прагнення до професійного росту, висока працездатність та відданість роботі;
- відповідальність, цілеспрямованість, ініціативність;
- висока виконавча дисципліна, чесність, порядність, комунікабельність, уміння працювати в команді;
- емоційна стабільність, стресостійкість;
- готовність працювати понаднормово та у напруженому ритмі.

Особи, які бажають взяти участь у відборі подають до комісії документи:

- заява про участь у відборі;
- особовий листок з обліку кадрів;
- біографічна довідка;
- копії документів про вищу освіту з додатками;
- копію документа, який посвідчує особу;
- копію військового квитка (для військовозобов'язаних);
- копію трудової книжки;
- копію документу про післядипломну освіту в галузі управління.

Документи подають до 01 березня 2016 року до Департаменту освіти і науки, молоді та спорту (бульвар Т.Шевченка, 3, каб.412, довідки за тел. 279-25-49; 279-17-45):

До документів можна подавати додаткову інформацію стосовно своєї освіти, досвіду роботи, професійного рівня та репутації.

Директор Департаменту



О.Фіданян

Додаток 1
до наказу Департаменту освіти і науки, молоді
та спорту виконавчого органу
Київської міської ради (Київської
міської державної адміністрації)
від 25 січня 2016 року № 41к

Комісія

з відбору кандидатур на заміщення вакантної посади
директора комунального комплексного позашкільного навчального закладу
«Київський міський будинок учителя»

Голова комісії

1. Биковська Олена Володимирівна - завідувач кафедри позашкільної освіти Національного педагогічного університету ім. М. П. Драгоманова, доктор педагогічних наук, професор (за згодою).

Заступник голови комісії:

2. Белофастова Таїсія Юріївна – проректор з науково-педагогічної та соціально-гуманітарної роботи Київського університету імені Бориса Грінченка;

Члени комісії:

3. Бондаренко Олена Вікторівна – співголова Громадської організації «Київська міська організація «Батьки SOS» (за згодою);

4. Ільченко Тамара Сергіївна – завідувач дошкільного навчального закладу № 54 Шевченківського району, голова Громадської організації «Асоціація керівників дошкільних навчальних закладів міста Києва»;

5. Клименко Олена Володимирівна – заступник директора Київського Палацу дітей та юнацтва;

6. Коберник Іванна Якимівна – заступник голова Громадської організації «Батьківський контроль» (за згодою);

7. Лебідь Неля Костянтинівна - завідувач відділу психологічних досліджень НДП культури лідерства, доцент кафедри практичної психології Інституту людини Київського університету імені Бориса Грінченка, кандидат психологічних наук;

8. Мосякова Ірина Юліївна – директор Центру дитячої та юнацької творчості «Шевченківець» Шевченківського району;

9. Поспелова Тетяна Вадимівна – завідувач кафедри державного управління та управління освітою Інституту суспільства Київського університету імені Бориса Грінченка, доктор державного управління;

10. Чернілевська Ірина Львівна – директор гімназії № 179 Голосіївського району м. Києва.

Секретар комісії:

11. Кузіна Леся Олексіївна – головний спеціаліст відділу кадрового забезпечення та нагород Департаменту освіти і науки, молоді та спорту.

Директор Департаменту



О. Фіданян